716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

MURICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: GORIZIA GO VIALE XXIV MAGGIO 5
Codice fiscale: 01179050313
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE 2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA 33

Bilancio Sociale 2022

MURICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12
Modalità di nomina e durata carica 13
N. di CdA/anno + partecipazione media 13
Mappatura dei principali stakeholder 14
Commento ai dati 17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 20
Composizione del personale 20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 22
Natura delle attività svolte dai volontari 22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 25

2

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 26

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 27

Capacità di diversificare i committenti 27

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 28

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 28

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI 29

Tipologia di attività 29

Caratteristiche degli interventi realizzati 29

Coinvolgimento della comunità 29

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 29

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 30

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 30

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 31

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche nel 2022 siamo stati accanto ai più fragili per renderli protagonisti della propria vita, camminare insieme a loro, ripartire da loro.

Il Bilancio Sociale diventa uno strumento importante di valutazione e comunicazione, un elemento di condivisione e riflessione sugli obiettivi, le sfide, i traguardi e anche le difficoltà di un anno intenso.

Alle pesanti conseguenze della pandemia sullo scenario socioeconomico, si è aggiunto infatti il dramma della guerra in Ucraina, la pesante situazione dei molti profughi, la crisi energetica.

Abbiamo assistito ad una "fragilizzazione sistemica", che ha fortemente incrinato la fiducia nel futuro soprattutto tra i giovani, rendendo difficile spesso la costruzione di rapporti sociali, la partecipazione e l'esercizio di una cittadinanza attiva e competente.

Ma è stato anche un anno di nuove opportunità che ha visto belle testimonianze di solidarietà e accoglienza da parte della società civile.

Questa è solo una goccia che si deve aggiungere a quanto tutti insieme possiamo fare.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale MURICE si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di aderire nel 2021 al portale per la redazione del Bilancio Sociale di Confcooperative, di uno strumento quindi condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile.

Dal modello del bilancio sociale 2021, quindi, si è partiti per la costruzione del bilancio sociale attuale.

Il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonchè una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3).

Un processo articolato, dunque, ma che vogliamo condividere nella convinzione che sia utile per fare emergere le nostre specificità di cooperativa sociale con dati ricchi e che identifichino in vario modo le diverse dimensioni della nostra azione, quella imprenditoriale e quantitativa e quella sociale e qualitativa, valutate come risultato immediato e di breve nei prodotti e servizi che offriamo e come risultato di lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e dei nostri stakeholder. In secondo luogo, crediamo che il modello sia sufficientemente 'intuitivo' per il lettore, per gli stakeholders interni ed esterni. Esso presenta i dati della nostra cooperativa sociale in modo oggettivo, ma senza pretendere di ridurre tutto a valori non controllabili o non valutabili.

La lettura complessa che qui si riporta vuole essere strumento di riflessione per tutti, a partire dalla cooperativa sociale stessa: ciò che facciamo ha molteplici sfaccettature e su quelle riteniamo la cooperativa non solo debba essere valutata, ma debba anche valutarsi in modo da fare dei processi di rendicontazione gli step iniziali della propria programmazione strategica.

Infine, il presente bilancio sociale rispetta linee guida nazionali e territoriali.

Rispetto all'adempimento nazionale, il processo di creazione del presente bilancio sociale ha seguito i principi di redazione del bilancio sociale previsti dal capitolo 5 delle linee guida per gli enti di Terzo settore: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilitàsia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, chiarezza (pur usando talvolta un linguaggio più tecnico), veridicità e verificabilità dati i processi di

rilevazione, attendibilità, autonomia delle terze parti per le parti di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche eazioni.

Il presente prospetto di bilancio sociale ripercorre inoltre -con alcuni approfondimenti di merito e impostazione resa flessibile secondo quanto consentito dalle stesse Linee guida- la struttura di bilancio sociale ancora prevista dalle Linee guida nazionali, articolando la riflessione su Metodologia adottata, Informazioni generali sull'ente, Struttura di governo e amministrazione, Persone che operano per l'ente, Obiettivi e attività, Situazione economico-finanziaria, Altre informazioni rilevanti. L'ordine espositivo dei seguenti contenuti è tuttavia personalizzato volendo seguire la logica della creazione del valore sociale, che, dopo una premessa sull'organizzazione e sui suoi obiettivi di mission, porta a riflettere sulla relazione tra risorse economico-finanziarie e umane impiegate; processi attivati, compresi gli elementi di processo decisionale e governance; servizi e attività generati; relazioni con gli stakeholders e primi elementi di impatto.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MURICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01179050313
Partita IVA	01179050313
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIALE XXIV MAGGIO 5 - 34170 - GORIZIA (GO) - GORIZIA (GO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	460 sez.A
Telefono	0481 751800
Fax	---
Sito Web	www.murice.org
Email	info@murice.org
Pec	coopmurice@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa è radicata in un territorio ristretto, limitato alla ex Provincia di Gorizia, in accordo con quanto stabilito statutariamente: concentrare l'attività prevalentemente nel territorio della Diocesi di Gorizia.

Per poter incontrare le richieste e soddisfare i bisogni dei cittadini è indispensabile operare in sinergia con altre organizzazioni e con le istituzioni del territorio, costruendo e implementando una rete di risorse disponibili.

Valori e finalità perseguite

La nostra mission recita: "In risposta ai bisogni della collettività, offriamo servizi di accoglienza, assistenza, animazione e formazione. Promuoviamo l'autonomia della persona nell'affrontare le sfide del quotidiano grazie ad un pool di professionisti che si rivolgono a tuttigli attori della comunità e che sono in grado di fare rete e ottimizzare le risorse. Ci proponiamo come un incubatore d'innovazione sociale, valorizzando le professionalità e le competenze e puntandosulla qualità della relazione con gli utenti e con il territorio."

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi e

interventi specializzati, resi ai propri soci e/o utenti dei servizi stessi che si trovino in stato di difficoltà, che siano emarginati e/o a rischio di emarginazione e devianza. In particolare la Cooperativa persegue gli scopi previsti dal suo Statuto svolgendo le seguenti attività, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. a), della legge n. 381/1991:

1) offrire risposte concrete ai temi dei diritti umani, del lavoro e della convivenza pacifica, nel pieno rispetto dei diritti di cittadinanza legati alla persona in quanto tale;
2) gestione di progetti e servizi d'accoglienza, assistenza, promozione sociale ed integrazione per persone vulnerabili, in povertà o in esclusione sociale allo scopo di liberare le persone dal bisogno e renderle autonome;
3) promuovere l'integrazione tramite la mediazione sociale strettamente intesa, ovvero, su richiesta di almeno una delle parti, facilitare la trasformazione dei conflitti sociali in intese costruttive avvalendosi di tecniche specifiche di negoziazione ed elaborando progetti contestualizzati;
4) contribuire allo studio ed elaborazione delle politiche sociali, allo scopo di offrire osuggerire alle istituzioni preposte nuovi modelli e strategie di lavoro sul tema dell'integrazionesociale;
5) promuovere e gestire progetti e servizi d'accoglienza, assistenza ed integrazione sociale per migranti, richiedenti asilo, profughi, rifugiati, donne maltrattate, vittime di tratta e grave sfruttamento, minori in stato di bisogno e altri soggetti che necessitano di accoglienza, integrazione, tutela;
6) realizzare e gestire strutture di prima e seconda accoglienza per stranieri;
7) offrire servizi di emersione e tutela di donne in situazione di disagio familiare, economico, frutto di discriminazione, in un'ottica di rete con i servizi territoriali;
8) promuovere la partecipazione attiva delle famiglie ad iniziative di promozione umana e dei servizi alla persona;
9) gestire, sovrintendere o supervisionare strutture per comunità d'accoglienza, case famiglia, gruppi appartamento e comunità alloggio;
10) organizzare convegni, studi, ricerche e attività formative inerenti gli scopi della Cooperativa, oltre che fornire attività di consulenza, progettazione e aggiornamento anche professionale, sia di propria iniziativa che in convenzione con Enti pubblici e privati, nonché creare occasioni di animazione della comunità;
11) stipulare convenzioni con Istituti, Enti pubblici e con Privati aventi per oggetto interventi di carattere socio- educativo, di cura e reinserimento di soggetti in stato di bisogno, emarginatie/o comunque svantaggiati.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
Caritas Diocesana di Gorizia	2016
Confcooperative	2017
Associazione Culturale Fioristi FVG	2017
fio.PSD - Federazione Italiana degli Organismi per le Persone Senza Dimora	2018

Caritas Italiana	2018

Consorzi:

Nome
Consorzio Communitas

Murice nasce dall'esperienza di Caritas Gorizia che ne ha accompagnato la costituzione. Murice aderisce fin dalla sua nascita alla Confederazione delle cooperative italiane – Confcooperative. Confcooperative è la principale organizzazione, giuridicamente riconosciuta, di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali. Si ispira ai principi cooperativi fissati e periodicamente aggiornati dall' ACI (Alleanza Cooperativa Internazionale) e, in ragione della funzione sociale costituzionalmente riconosciuta (art. 45) alla cooperazione, ne promuove lo sviluppo, la crescita e la diffusione attraverso le azioni di volta in volta più adeguate. L'articolo 1 dello Statuto riconosce altresì che l'azione di Confcooperative si ricollega ai principi ed alla tradizione della dottrina sociale della Chiesa. Confcooperative ha una presenza capillare su tutto il territorio nazionale.

La fio.PSD – Federazione Italiana Organismi per le Persone Senza Dimora, è una associazione che persegue finalità di solidarietà sociale nell'ambito della grave emarginazione adulta e delle persone senza dimora. Gli ambiti nei quali la fio.PSD è impegnata si possono ricondurre a tre aree: la comprensione del fenomeno della grave emarginazione adulta; lo studio e la promozione di strategie e metodologie di intervento per contrastare la grave emarginazione adulta; la sensibilizzazione e la promozione dei diritti delle persone adulte gravemente emarginate.

Consorzio Communitas è stato fondato con lo scopo di creare una forma di collaborazione flessibile ma permanente tra gli enti aderenti (cooperative, fondazioni, associazioni promosse dalle Caritas Diocesane) perseguendo esclusivamente finalità di solidarietà sociale nei settori della assistenza sociale e della tutela dei diritti civili. Oggi riunisce 23 realtà territoriali in tutta Italia per sviluppare, coordinare ed attuare iniziative volte allo studio ed allo sviluppo della conoscenza dei movimenti migratori e all'assistenza nel percorso di soggiorno ed integrazione dei migranti stessi, in particolare dei richiedenti e titolari di protezione internazionale. Insieme si danno vita ad iniziative utili all'accompagnamento ed assistenza di persone a rischio di esclusione sociale e in condizioni di povertà (nelle varie dimensioni in cui si manifesta) in collaborazione con istituzioni nazionali e internazionali.

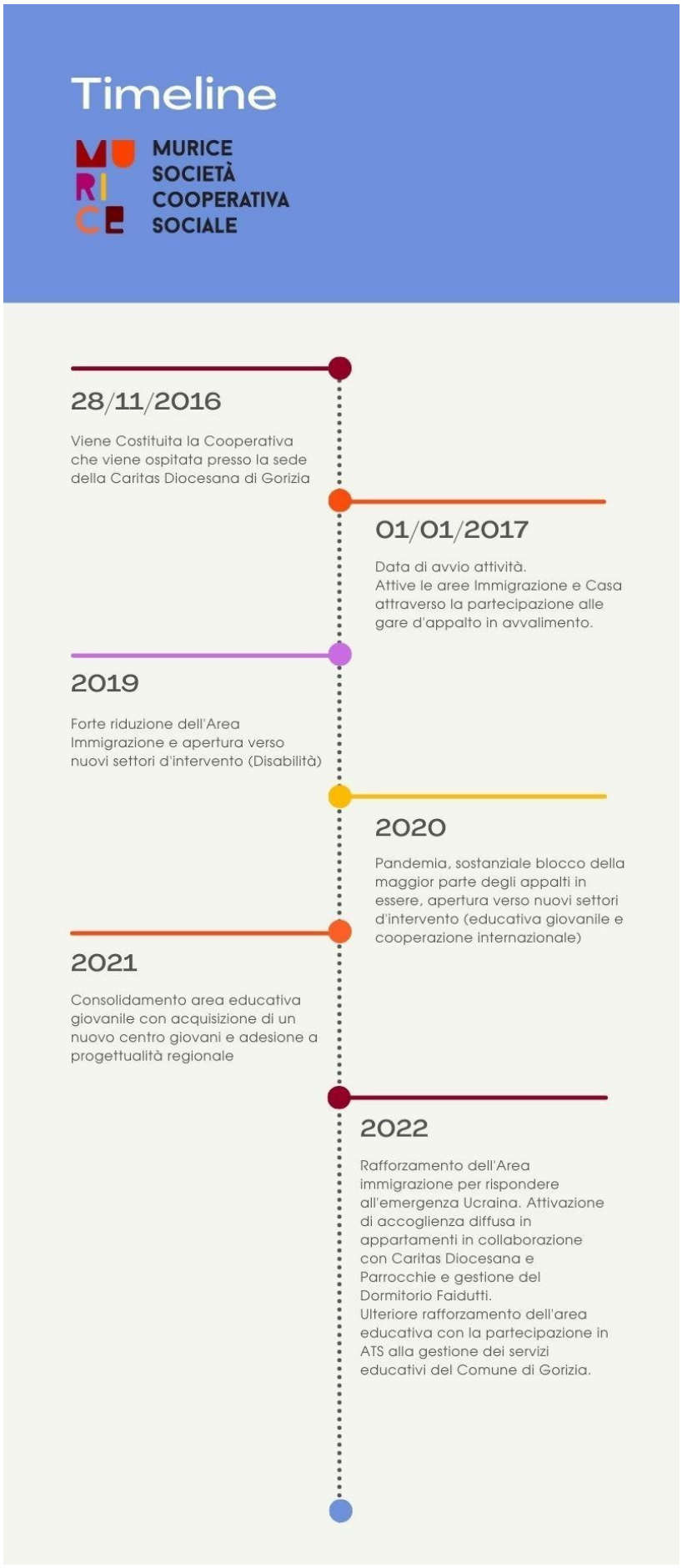
Contesto di riferimento

Oggi la cooperativa sociale MURICE ha la sua sede legale ed amministrativa a GORIZIA e la stessa verrà considerata nel prosieguo del presente documento come territorio principale di riferimento per intercettare le ricadute locali della cooperativa. Quale cooperativa sociale di tipo A, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di servizi abitativi, accoglienza umanitaria, integrazione sociale migranti e altri servizi.

Storia dell'organizzazione

Murice scs, sorta il 28/11/2016, è una cooperativa sociale di tipo A promossa nell'ambito delle attività della Caritas Diocesana di Gorizia, con lo scopo di sviluppare e gestire servizi socio-sanitari-educativi promossi dalla stessa in attuazione dei propri obiettivi statutari nell'ambito territoriale della diocesi di Gorizia.

In generale la cooperativa Murice si prefigge di perseguire lo sviluppo integrale dell'uomo, l'integrazione sociale, la cura e la presa in caricodei soggetti deboli, attraverso la gestione di servizi socio-educativi a favore di soggetti in difficoltà, emarginati e/o a rischio di emarginazione e devianza. La gestione di questi servizi ha una doppia caratteristica promozionale e sperimentale: testimonia in maniera tempestiva la possibilità reale di prendersi cura del bisogno anche quando questo è nuovo, sconosciuto e problematico; favorisce la definizione di un modello d'intervento sociale efficace, attento alla globalità della persona, innovativo e coinvolgente per il territorio.


Timeline
MURICE
SOCIETÀ
COOPERATIVA
SOCIALE
28/11/2016
Viene Costituita la Cooperativa che viene ospitata presso la sede della Caritas Diocesana di Gorizia
01/01/2017
Data di avvio attività.
Attive le aree Immigrazione e Casa attraverso la partecipazione alle gare d'appalto in avvalimento.
2019
Forte riduzione dell'Area Immigrazione e apertura verso nuovi settori d'intervento (Disabilità)
2020
Pandemia, sostanziale blocco della maggior parte degli appalti in essere, apertura verso nuovi settori d'intervento (educativa giovanile e cooperazione internazionale)
2021
Consolidamento area educativa giovanile con acquisizione di un nuovo centro giovani e adesione a progettualità regionale
2022
Rafforzamento dell'Area immigrazione per rispondere all'emergenza Ucraina. Attivazione di accoglienza diffusa in appartamenti in collaborazione con Caritas Diocesana e Parrocchie e gestione del Dormitorio Faidutti.
Ulteriore rafforzamento dell'area educativa con la partecipazione in ATS alla gestione dei servizi educativi del Comune di Gorizia.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIOVANNA CORBATTO	No	F	40	17/12/21		3		No	PRESIDENTE
GRAZIA MANIACCO	No	F	48	17/12/21		2		No	VICE PRESIDENTE
GIOVANNA MARIN	No	F	56	17/12/21		3		No	CONSIGLIERE
FEDERICA RICCI	No	F	35	17/12/21		2		No	CONSIGLIERE
MARIANNA ANGHELEDDU	No	F F F	48	17/12/21		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui femmine
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea dei Soci procede alla nomina del Consiglio di Amministrazione nonché, facoltativamente, del Presidente e del Vice Presidente (Art. 23 Statuto). La carica dura 3 esercizi. Agli Amministratori non spetta alcun emolumento per la carica.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno il Consiglio d'Amministrazione si è riunito in sedute formali 5 volte: 10 marzo, 5 aprile, 9 agosto, 5 settembre, 12 ottobre. Un membro del CdA ha partecipato solo ad 1 seduta del CdA in quanto in maternità. Gli altri membri sono sempre stati presenti.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	22/07/2022	1.presentazione del bilancio al 31.12.2021 e Deliberazione in merito alla destinazione del risultato d'esercizio 2. Approvazione bilancio sociale 3. Approvazione verbale	72%	9%

Due valori economici vogliono descrivere le politiche di governance e di democraticità degli interessi della nostra cooperativa: da un lato, la cooperativa sociale non prevede per nessuna carica (amministratori, presidente) compensi economici al di là di quanto eventualmente già goduto dalle persone nell'ambito di diversi loro ruoli all'interno della cooperativa. Dall'altra, gli utili conseguiti sono sempre stati completamente accantonati a riserve con l'obiettivo di generare valore per la cooperativa e pensare alla sua crescita, anche in ottica generazionale e di beneficio alla collettività.

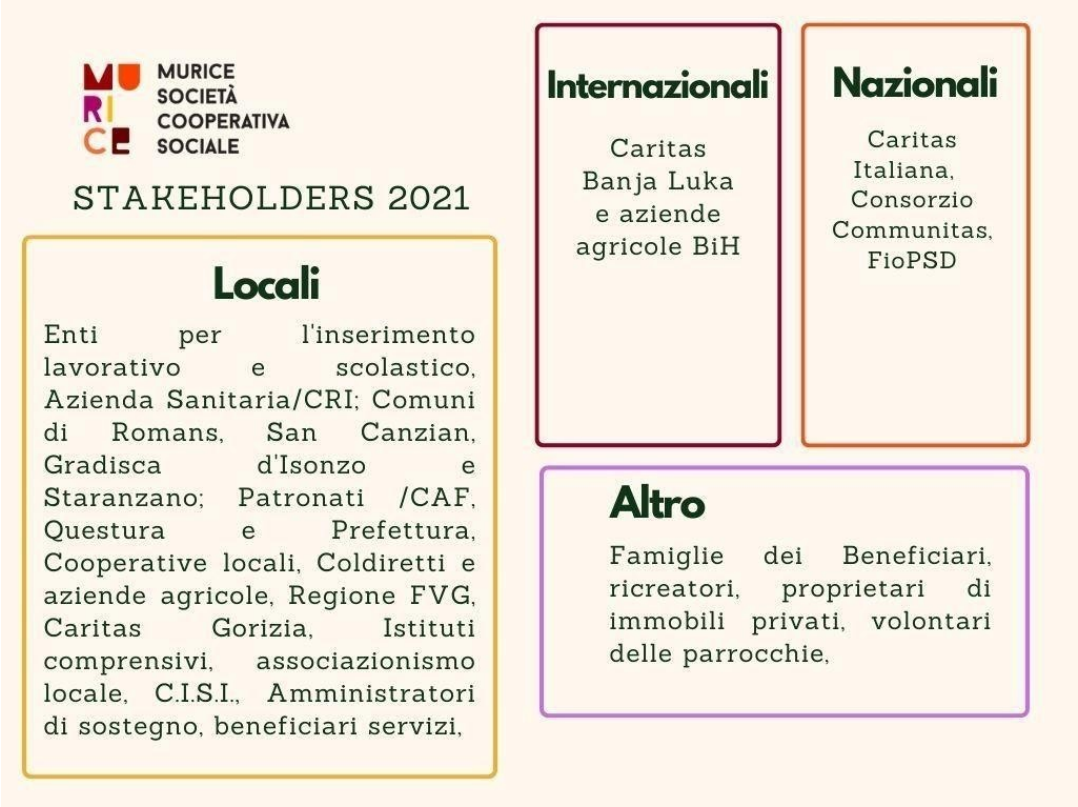
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	- linea telefonica diretta - incontri faccia a faccia - Coinvolgimento nell'analisi dei problemi e nello sviluppo delle politiche	2 - Consultazione
Soci	- linea telefonica diretta - incontri faccia a faccia - Coinvolgimento nell'analisi dei problemi e nello sviluppo delle politiche	3 - Co-progettazione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	• Linea telefonica diretta. • Incontri faccia a faccia. • Meccanismi di coinvolgimento online. • Coinvolgimento degli stakeholder nell'analisi dei problemi e nello sviluppo delle politiche. • Focus group. • Incontri pubblici. • Alleanze, partenariati, iniziative volontarie e progetti collettivi multi-stakeholder.	3 - Co-progettazione
Fornitori	non rilevato	Non presente
Pubblica Amministrazione	• Linea telefonica diretta. • Incontri faccia a faccia. • Meccanismi di coinvolgimento online. • Coinvolgimento degli stakeholder nell'analisi dei problemi e nello sviluppo delle politiche. • Focus group. • Incontri pubblici. • Alleanze, partenariati, iniziative volontarie e progetti collettivi multi-stakeholder.	3 - Co-progettazione
Collettività	• Incontri pubblici.	3 - Co-

	• Alleanze, partenariati, iniziative volontarie e progetti collettivi multi-stakeholder.	progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 46,00%



Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
2001 Agenzia Sociale	Cooperativa sociale	Altro	ATI
CODESS fvg	Cooperativa sociale	Altro	ATI
NUOVI VICINI	Cooperativa sociale	Altro	ATI
CONSORZIO COMMUNITAS	Altro	Accordo	Consorzio
ASSOCIAZIONE CULTURALE FIORISTI FVG	Associazione di promozione sociale	Protocollo	PROTOCOLLO D'INTESA
ISONTINA AMBIENTE	Ente pubblico	Protocollo	PROTOCOLLO D'INTESA
Comune di San Canzian d'Isonzo	Ente pubblico	Convenzione	appalto
COMUNE DI STARANZANO	Ente pubblico	Accordo	ACCORDO
PREFETTURA DI GORIZIA	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
COMUNE DI GORIZIA	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
CARITAS GORIZIA	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	ACCORDO DI COLLABORAZIONE
COMUNE DI ROMANS D'ISONZO	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
CISI	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
fio.PSD	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	AFFILIAZIONE
Regione FVG	Ente Pubblico	Convenzione	Bando
Dipartimento di Salute Mentale	Ente pubblico	Convenzione	Affidamento di servizi

Commento ai dati

Per quanto riguarda la flessibilità temporale, nella nostra cooperativa sociale la quasi totalità dei lavoratori è assunto con contratto a part-time. Va in particolare considerato che vi è una distinzione tra i lavoratori con occupazione part-time scelta volontariamente per raggiungere una maggiore conciliabilità famiglia-lavoro e part-time stabilito dalla cooperativa sociale per motivi organizzativi. Si tratta comunque nella maggior parte casi di un part time ampio (35h/settimanali). La classificazione per ruoli che i lavoratori ricoprono all'interno della nostra cooperativa sociale può inoltre fornire informazioni tanto sulla eterogeneità di profili richiesti ed offerti quanto sulla conseguente qualità e professionalizzazione nell'offerta dei servizi.
Nel corso del 2022 il numero di dipendenti si è alzato, così come alcuni dipendenti sono stati portati a tempo pieno per rispondere all'aumento del carico lavorativo relativo all'emergenza Ucraina. Si è inoltre assunta una persona per la sostituzione delle maternità di due socie lavoratrici.
La nostra cooperativa sociale vede quindi la presenza di 18 dipendenti (tra dipendenti e soci lavoratori).
Altro tema che permette di riflettere sulle politiche attivate dalla nostra cooperativa nei confronti dei suoi lavoratori ordinari è l'equità dei processi e delle politiche praticate.
Alcuni dati ed indici permettono di rendere trasparenti i processi attivati nella nostra cooperativa.
Un elemento che indica il livello di equità o trattamento differenziato applicato è sicuramente il livello salariale riconosciuto ai vari ruoli dei propri dipendenti: così con l'inquadramento di professionista lo stipendio medio annuo stimato è 22.475,7 Euro, i lavoratori inquadrati in lavori di qualifica o specializzati percepiscono in media uno stipendio annuo lordo di 16.260,5Euro mentre i dipendenti al livello inferiore e inquadrati quindi nel lavoro generico raggiungono mediamente i 15.394,5 Euro. Oltre allo stipendio base descritto, ai lavoratori sono riconosciuti altri incentivi o servizi integrativi, quali premi e riconoscimenti di produzione, fringe benefit come il telefonino aziendale, integrazioni sanitarie e assicurative e anticipi sullo stipendio.
Un benefit indiretto garantito ai nostri lavoratori è rappresentato poi dalla garanzia di una certa flessibilità sul lavoro, tale da sostenere ove compatibile con il nostro servizio una maggiore conciliabilità famiglia-lavoro. In particolare MURICE prevede la possibilità per il dipendente di poter usufruire di flessibilità in entrata/uscita o all'ora di pranzo, passaggio dal tempo pieno al tempo parziale orizzontale/verticale o viceversa, autogestione dei turni, smart working e telelavoro.
Accanto a tali elementi più aziendalistici e di natura monetaria diretta ed indiretta, non va di certo sottovalutata la sfera del coinvolgimento dei lavoratori. Tale aspetto può essere indicizzato in primo luogo guardando alle politiche di partecipazione dei lavoratori alla base sociale, e per quanto riguarda la nostra cooperativa sociale sono 10 (equivalenti al 100% dei nostri dipendenti a tempo indeterminato) i lavoratori che sono anche soci di MURICE. Il coinvolgimento e il riconoscimento verso i lavoratori sono tuttavia attivabili anche attraverso altre politiche e strategie: la nostra cooperativa sociale persegue alcune di queste politiche, promuovendo in particolare il coinvolgimento del processo decisionale o nella pianificazione delle attività dell'organizzazione, l'ascolto e la comunicazione tra lavoratori e organizzazione attraverso incontri, accorgimenti per il controllo dello stress e l'investimento nel benessere dei lavoratori e accorgimenti e decisioni che tutelino e supportino le pari opportunità, siano esse

di genere, di credo religioso, di provenienza.
Per quanto riguarda più nel dettaglio le dinamiche di benessere, di sicurezza e di stress dei lavoratori e quindi le dinamiche positive e negative nell'ambiente di lavoro, si vuole a conclusione sottolineare che la cooperativa sociale MURICE crede sia importante tenere supportare i propri lavoratori avviando un percorso di supervisione dell'equipe con una psicologa.
Tuttavia nell'anno in esame la cooperativa si è trovata a dover avviare un contenzioso disciplinare con una dipendente per inadempienze rispetto all'incarico. Tale procedimento ha sicuramente portato ad una difficoltà di rapporti all'interno degli uffici ma ad ogni modo non vi sono state segnalazioni del medico competente rispetto a condizioni di stress dei dipendenti o casi dichiarati di molestie o mobbing.
Tra le altre dimensioni di analisi del lavoro e delle dinamiche del lavoro, si è verificato un infortunio in itinere.

Le diverse risorse finanziarie ed umane, individuali e di gruppo attivate sin qui illustrate hanno permesso alla cooperativa sociale MURICE di perseguire i suoi obiettivi produttivi e la sua mission, raggiungendo quindi concreti e verificabili risultati. In quanto cooperativa socialedi tipo A, l'attività che sta al centro del nostro agire è quella rivolta ai beneficiari dei nostri servizi e diventa quindi fondamentale per noi rendicontare quantitativamente e con alcuni indicatori qualitativi gli esiti raggiunti nei confronti dei nostri utenti.
Premessa all'illustrazione dei dati è che l'attività della cooperativa sociale MURICE è complessa, poiché i servizi sono realizzati sia presso le proprie strutture o a domicilio presso le abitazioni degli utenti con presa in carico che con sportelli sociali.
In termini di impatto sul territorio, ci preme sottolineare come gli utenti della cooperativa sociale MURICE risiedono peril 50% nel comune in cui la cooperativa ha la sua sede, contro il 50% nella provincia in cui ha sede la cooperativa anche se in diverso comune. Una ricaduta indotta delle nostre attività è quella di natura economica e legata ai cosiddetti effetti distributivi, ovvero alla capacità di offrire in tal caso servizi a prezzi differenziati a seconda delle caratteristiche (economiche e personali) dei beneficiari. Sotto questo profilo MURICE eroga servizi anche al di fuori degli accordi con la pubblica amministrazione e del mandato pubblico. Su questo aspetto si deve sicuramente rafforzare la parte di advocacy istituzionale palesando le richieste del territorio alla funzione pubblica in un'ottica di coprogettazione.

Da elementi quantitativi a elementi qualitativi dei nostri servizi. Per esplicitare con alcune informazioni quello che è l'impegno della nostra cooperativa alla produzione di servizi rispondenti alle reali esigenze dei nostri utenti e della collettività, vogliamo descrivere alcuni aspetti della nostra attività. Primo elemento concreto di ricerca della qualità e della nostra attenzione all'utenza, la cooperativa sociale MURICE cerca di promuovere una certa filiera di servizio nei confronti dei suoi utenti nel senso di affiancare l'attività assistenziale ad attività formative e di sviluppo di abilità lavorative e per questo collabora con cooperative sociali di tipo B per l'inserimento al lavoro di propri utenti e promuove l'inserimento lavorativo,curando contatti personali con possibili datori di lavoro o collaborando con i centri per l'impiego. MURICE ripone quindi particolare attenzione alle modalità con cui ci si relaziona con gli utenti e nello specifico promuove la qualità del processo in entrata (attraverso una selezione trasparente, equità di trattamento, attenzione alla presa in carico, ecc.), la qualitàdel servizio (investendo in professionalità e formazione continua agli operatori, qualità delle risorseimpiegate, ecc.), l'investimento nella varietà e articolazione del servizio offerto (attività che cambiano, innovative, coinvolgenti, ecc.), l'offerta di servizi integrativi a costo moderato

o gratuiti in collaborazione con altre organizzazioni del territorio, la personalizzazione o individualizzazione del servizio in base alle caratteristiche dell'utente e la socializzazione dell'utente (attraverso iniziative che lo facciano relazionare con la comunità o con suoi gruppi eterogenei). Quale ulteriore indicatore della qualità dei processi presenti nei confronti dei nostri utenti, si rileva che MURICE assegna degli obiettivi formativi rispetto ai percorsi dei propri utenti e tiene monitorati il relativo grado di raggiungimento.

Nella mappatura dei rapporti con i nostri stakeholder, emerge chiaramente la rilevanza anche delle altre imprese e in particolare di quelle organizzazioni con cui si sono stabiliti rapporti o interazioni più stabili e che rappresentano quindi partner o soggetti comunque atti a definire la nostra 'rete'. Le relazioni di rete possono rappresentare un fattore digenerazione di valore aggiunto e di impatti diretti ed indiretti per tutte le organizzazioni che vi appartengono, poiché esse richiedono l'impiego congiunto di risorse economiche, conoscenze e elementi sociali, consentono la realizzazione di economie di scala e possono rendere più stabile la produzione, grazie all'identificazione di partner stabili. Ciò è garantito in particolare quando la relazione con la controparte si trasforma da scambio puramente di mercato a rapporto dai risvolti anche qualitativi e relazionali. Solidarietà, fiducia, socialità dovrebbero caratterizzare i rapporti di rete sviluppandone il valore aggiunto anche in termine di capitale sociale e generare maggiori opportunità di co-progettazione e co- produzione.
Da qui la rilevanza di comprendere come la cooperativa sociale MURICE agisce nei rapporti con gli altri attori pubblici e privati del territorio e quali sono quindi i suoi investimenti nella creazione di una rete ed i risultati ed impatti che questa genera per la cooperativa sociale stessa e per i soggetti coinvolti e la comunità in senso esteso. Così, innanzitutto, vogliamo distinguere tra rapporti con gli enti pubblici, con le imprese ordinarie del territorio e con le altre organizzazioni di Terzo settore.
Rispetto ai rapporti con gli enti pubblici, oltre alle descritte relazioni di scambio economico, la cooperativa sociale MURICE ha partecipato alla co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento, a riunioni e tavoli di lavoro inerenti i servizi di interesse, alla ricercadi sinergie e progettualità da condursi con altre imprese del territorio, alla pianificazione di interventi volti a rispondere ai problemi sociali generali del territorio e alla definizione di politiche territoriali, anche se tali attività non hanno condotto nel corso dello scorso anno a risultati visibili e concreti per il territorio, ma ha semplicemente generato maggiori possibilità di incontro e confronto.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
13	di cui femmine
6	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	8
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati/educatori/ass.soc.	8	6
Operai fissi	1	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Comunicazione e gestione social media	1	12,00	No	0,00
5	aggiornamenti normativi e giurisprudenziali in materia di appalti	1	5	No	30,00

Oltre a queste formazioni non obbligatorie, nel luglio 2022 si sono svolte le formazioni obbligatorie in materia di primo soccorso ed antincendio.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

A tutti i lavoratori è applicato il CCNL delle Cooperative sociali.

Natura delle attività svolte dai volontari

Agevolazione contatti con il territorio, networking,...

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **i volontari non sono chiamati a svolgere attività per le quali prevedere rimborsi spese**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'impatto indotto dalla nostra attività sull'economia locale e sulle altre imprese: il 100% degli acquisti della cooperativa sociale MURICE è realizzato da imprese del territorio e in particolare attive nella stessa provincia, rilevando quindi un impatto sull'economia locale di primaria rilevanza.
La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Innanzitutto la presenza nei nostri organi di governo di donne e giovani può essere intesa come ulteriore ricerca della democraticità e dell'equità nei processi. Il CdA vede la presenza di donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I lavoratori in posizioni strategiche vengono coinvolti nelle attività di programmazione strategica della cooperativa, ove possono esprimere le proprie idee e i propri bisogni formativi. La cooperativa inoltre, nei suoi rapporti con i vari stakeholder cerca di ripartire incarichi anche di rappresentanza e networking sulla base delle competenze e delle attitudini dei dipendenti, non cercando di non accentrare solo su una persona gli incarichi verso l'esterno. Laddove vi sono opportunità formative ritenute valide i dipendenti vengono invitati a parteciparvi non solo per aumentare le competenze, ma anche per conoscere colleghi di altre realtà ed aumentare le potenziali reti.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

In quanto cooperativa sociale di tipo A, l'attività che sta al centro del nostro agire è quella rivolta ai beneficiari dei nostri servizi e diventa quindi fondamentale per noi rendicontare quantitativamente e con alcuni indicatori qualitativi gli esiti raggiunti nei confronti dei nostri utenti. Premessa all'illustrazione dei dati è che l'attività della cooperativa sociale MURICE è complessa, poiché i servizi sono realizzati sia presso le proprie strutture o a domicilio presso le abitazioni degli utenti con presa in carico che con sportelli sociali. Analizzando l'utenza delle proprie strutture ad attività diretta, nel 2022 la cooperativa sociale MURICE ha attivi 3 sportelli sociali che hanno offerto attività pubblica per 20 ore di apertura in settimana.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

68.75% DEI LAVORATORI HANNO UN TITOLO DI STUDIO DI LAUREA (I E II LIVELLO) VISTA LA TIPOLOGIA DELLE ATTIVITà SVOLTE, LE LAUREE SONO IN CAMPO UMANISTICO/SOCIALE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Tutti i rapporti con la pubblica amministrazione sono stati di co-progettazione.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica su totale dei rifiuti urbani raccolti):

In tutte le strutture e negli uffici viene effettuata la raccolta differenziata. Non vi è un calcolo percentuale sul rifiuto urbano

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Soprattutto con l'avvento della pandemia si sono sviluppate le competenze informatiche e molte attività si sono svolte da remoto, migliorando i tempi di servizio anche rispetto alla vita privata e famigliare. Non tutti i servizi che non offriamo possono beneficiare di un miglioramento qualitativo con l'utilizzo di tecnologie: l'accompagnamento e la presa incarico infatti necessitano di rapporti personali e personalizzati non standardizzabili con utilizzo di programmi informatici e nuove tecnologie.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

I nostri beneficiari cambiano naturalmente a seconda dell'area di intervento, ma essenzialmente ricadono o nell'area della marginalità sociale ed economica, nella disabilità o sono giovani che frequentano i nostri centri di aggregazione giovanile.
DI seguito i nostri servizi a cui si può rivolgere utenza diversificata:
Nome Del Servizio: **IMPACT FVG**

Tipologia attività interne al servizio: Sportello rivolto a cittadini extra comunitari di orientamento ai servizi del territorio, consulenza legale e presa in carico integrata

Nome Del Servizio: Accoglienza stranieri

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza per richiedenti asilo (accoglienza, consulenza legale, accompagnamento all'inserimento socio-lavorativo

Nome Del Servizio: Housing First

Tipologia attività interne al servizio: Inserimento abitativo in alloggio, messo a disposizione dalla cooperativa, accompagnamento e supporto educativo a persone in situazione di grave marginalità, senza dimora o in emergenza abitativa, orientamento e supporto all'abitare attività di sportello

Nome Del Servizio: Emergenza abitativa Gradisca d'Isonzo

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di accompagnamento all'abitare, di integrazione e supporto all'orientamento lavorativo, ricerca casa e supporto accesso alloggi ATER

Nome Del Servizio: Affidamento servizio educativo dipartimento salute mentale

Tipologia attività interne al servizio: servizio di supporto alle pratiche quotidiane e sostegno nella realizzazione di alcuni PTRP condivisi con gli ambiti comunali del territorio di riferimento, orientamento ricerca casa e inserimento abitativo

Nome Del Servizio: Centri di aggregazione giovanile

Tipologia attività interne al servizio: servizio educativo di aggregazione spontanea ed informale per il tempo libero per giovani dei territori di Romans d'Isonzo e Pieris.

Nome Del Servizio: Dopo di Noi

Tipologia attività interne al servizio: servizio di accompagnamento alla vita autonoma di giovani e adulti disabili.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

tutti compresi

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non abbiamo certificazioni di qualità

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

gli obiettivi di gestione sono stati pienamente raggiunti

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	910.117	617.411,00 €	607.603,00 €
Contributi privati		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	11.233	4.842,00 €	10.399,00 €
Contributi pubblici	9.636	10.113,00 €	68.024,00 €,

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	2.170	2.170,00 €	2.170,00 €
Totale riserve	529.481	487.768,00 €	323.045,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	107.923	43.004,00 €	169.815,00 €
Totale Patrimonio netto	639.574	532.942,00 €	495.030,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	107.923	43.004,00 €	169.815,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico		0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	107.923	43.407,00 €	169.807,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci sovventori/finanziatori		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.170	2.170,00 €	2.170,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche		0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	930.986	632.366,00 €	686.026,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	314.924	277.939,00 €	239.081,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)		0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	34,00%	44,00 %	35,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	757.041		
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi	153.076		
Contributi e offerte	20.870		

Grants e progettazione			
Altro	46		

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	910.117		
Servizi educativi			
Servizi sanitari			
Servizi socio-sanitari			
Altri servizi			
Contributi	20.870		

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	100%	
Incidenza fonti private		

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non è prevista alcuna attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non è stata effettuata alcuna raccolta fondi

7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Incontri gratuiti per i genitori	Disturbi del comportamento alimentare/pre-adolescenze e gestione delle emozioni	on line e in presenza	genitori di studenti/tesse delle Scuole secondarie di Primo Grado di Romans e Mariano

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono in essere contenziosi/controversie

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

MURICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale 01179050313 – Partita iva 01179050313
VIALE XXIV MAGGIO 5 - 34170 GORIZIA GO
Numero R.E.A. GO-200178 Numero albo cooperativeC119099 sezione cooperative a mutualita' prevalente
Registro Imprese di GORIZIA n. 01179050313
Capitale Sociale € 2.170,00 i.v.

VERBALE DI ASSEMBLEA

Il giorno 30.06.2023, presso la sede operativa in Corso Italia n. 71 - GORIZIA (GO), si è riunita in seconda convocazione, la prima di data 30 aprile 2023 essendo andata deserta, l'assemblea ordinaria dei soci della società MURICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Presentazione del bilancio al 31.12.2022, lettura della nota integrativa
2. Approvazione del bilancio al 31.12.2022, deliberazione in merito alla destinazione del risultato di esercizio;
3. Presentazione ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2022
4. varie ed eventuali.

Alle ore 12,00, constatata la regolarità della convocazione la presenza in proprio di n. 7 soci e per delega di n. 2 soci, per un totale di n. 9 soci. Le presenze dei partecipanti risultano dal foglio presenze conservato agli atti dalla Società;
dei componenti del Consiglio di amministrazione signore:

CORBATTO GIOVANNA - PRESIDENTE
MANIACCO GRAZIA – VICE PRESIDENTE
MARIN GIOVANNA - CONSIGLIERE

il presidente del Consiglio di amministrazione signora Corbatto Giovanna dichiara validamente costituita l'assemblea a norma di legge ed abilitata a deliberare su quanto posto all'ordine del giorno, ne assume la presidenza a norma di statuto e chiama la signora Maniacco Grazia a svolgere le funzioni di segretario.
Sul primo punto all'ordine del giorno il presidente sottopone all'assemblea il bilancio consuntivo al 31.12.22 che s chiude con un utile di esercizio di € 107.923. .
Passati alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno il presidente sottopone all'assemblea la seguente proposta in merito alla destinazione dell'utile di esercizio di Euro 107.923. Il Consiglio di amministrazione propone di destinare Euro 32.734 alla riserva legale, Euro 71.951 alla riserva indivisibile. Euro 3.238 al fondo mutualistico
L'assemblea, al termine di una approfondita discussione, nel corso della quale ogni singola posta del bilancio viene, unitamente alla nota integrativa, attentamente esaminata, delibera all'unanimità l'approvazione del bilancio e la proposta di destinazione del risultato di esercizio come proposto dall'organo amministrativo.
Al terzo punto dell'ordine del giorno il Presidente informa che il bilancio sociale è un particolare tipo di rendiconto sulla gestione, che, redatto annualmente, offre un supporto alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi sociali che l'azienda persegue. Si tratta di un documento che non sostituisce il bilancio d'esercizio, ma si affianca ad esso per fornire agli «stakeholders» le informazioni sugli effetti sociali ed ambientali che derivano dalle scelte aziendali

Il Presidente comunica che il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha disposto che la redazione del bilancio sociale deve essere effettuata anche dalle cooperative sociali, le quali dovranno depositarlo presso il registro delle imprese. Successivamente il Presidente dà lettura del bilancio sociale predisposto per l'anno 2022.
L'assemblea, al termine di una approfondita discussione, nel corso della quale ogni singola posta del bilancio viene attentamente esaminata, delibera all'unanimità l'approvazione del bilancio sociale presentato.
Al quarto punto all'ordine del giorno, nessuno avendo chiesto la parola, la seduta è tolta previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

Il segretario	Il presidente
MANIACCO GRAZIA	CORBATTO GIOVANNA

Il sottoscritto Dott. Gradenigo Vittorio dottore commercialista, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.